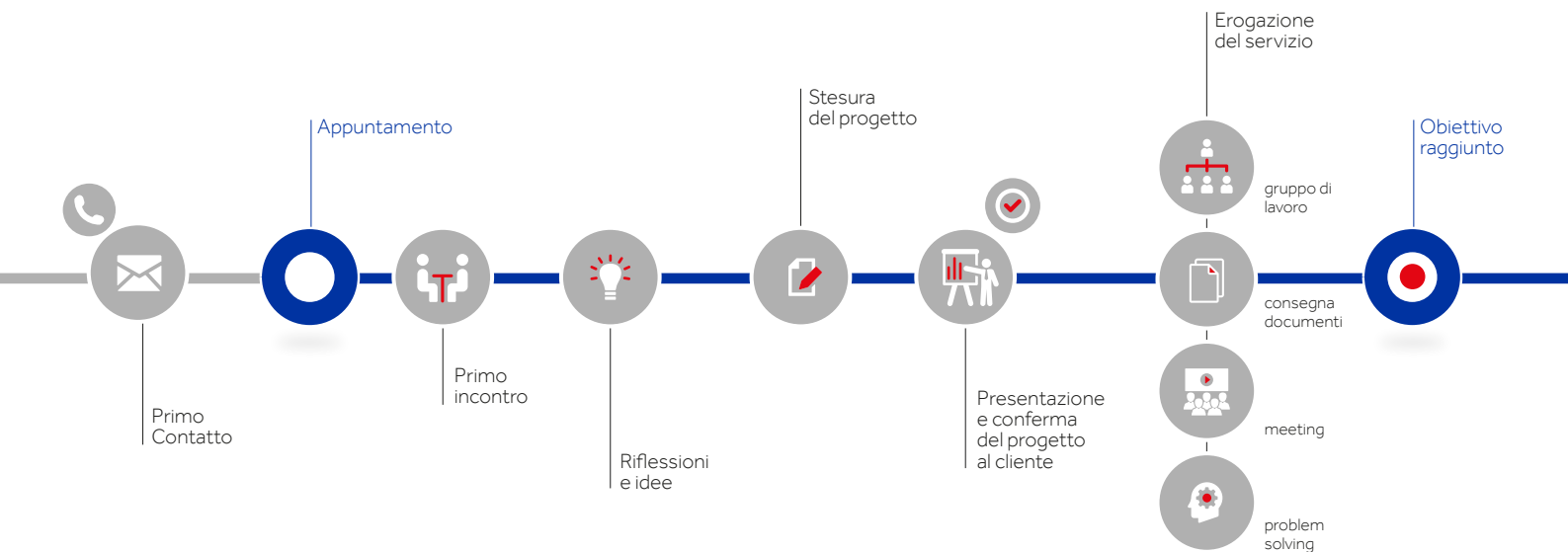




STUDIO
ankiros
centra i tuoi obiettivi



MODELLI DI
MANAGEMENT



INCONTRARE ASCOLTARE RISOLVERE

Studio **ANKIROS S.r.l.** è una società costituita nel 2012 dalla Dott.ssa Anna Chiara Rossi, consulente di direzione ed organizzazione aziendale dal 2001 che, dopo avere seguito per quindici anni come singolo professionista numerose PMI sul territorio triveneto, ha deciso di attivare una struttura operativa al servizio del cliente per condividerne le strategie di crescita e sviluppo.



01

Sistemi di Gestione **ISO 9001** (SGQ-BMC)

CONDIVIDERE IL MODELLO DI BUSINESS PER AFFRONTARE
MINACCE E NUOVE OPPORTUNITÀ

- Individuazione del Modello di Business aziendale con applicazione del Business Model Canvas (BMC) ed analisi dei fattori interni ed esterni di contesto
- Analisi della struttura organizzativa e mappatura dei processi, con individuazione di risorse ed attività critiche
- Individuazione e Valutazione dei rischi aziendali attraverso interviste singole e incontri collettivi con il management e i rispettivi collaboratori (Assessment 1 – Profilo di Rischio; Assessment 2 – Gravità e Probabilità di accadimento)
- Mappatura dei rischi aziendali partendo dal Modello di Business e dai processi (Rischi di Compliance, Puri, Operativi, Strategici, Finanziari)
- Definizione del piano di miglioramento e del programma di tutela aziendale, improntato alle più moderne soluzioni offerte dal mercato
- Descrizione delle best-practices (procedure) e preparazione all'iter di certificazione ex-novo o di revisione della stessa
- Assistenza al mantenimento del sistema di gestione con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate





02

Sistemi di Gestione **ISO 14001** (SGA) ed **ISO 45001** (SGSSL)

AFFRONTARE CON METODO I RISCHI SPECIFICI

- Analisi del contesto ed individuazione degli stakeholders (parti interessate) in base alla tipologia di rischio considerato
- Individuazione della natura delle attività dell'organizzazione e relativi rischi per la SSL
- Individuazione degli aspetti ambientali significativi e dei relativi impatti
- Verifica della conformità legislativa con il supporto di un esperto legale
- Acquisizione delle best practices (procedure) esistenti
- Definizione del piano di miglioramento e del programma di tutela aziendale, improntato alle più moderne soluzioni offerte dal mercato
- Descrizione delle best-practices (procedure) e preparazione all'iter di certificazione ex-novo o di revisione della stessa
- Assistenza al mantenimento del sistema di gestione con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia di strategie e soluzioni adottate





03

Sistemi di Gestione per la qualità e la sicurezza del prodotto nella filiera **agro-alimentare** (SGAA)

GARANZIA E TUTELA NELLA FOOD SUPPLY-CHAIN

- Verifica della conformità legislativa ed acquisizione delle best practices (procedure) esistenti
- Verifica implementazione del piano di autocontrollo igienico sanitario (Hazard Analysis and Critical Control Point) ed autorizzazioni sanitarie prescritte
- Scelta del modello di gestione BRC, IFS, ISO 22000 in relazione ai mercati di riferimento
- Descrizione delle best-practices (procedure) e preparazione all'iter di certificazione ex-novo o di revisione della stessa
- Assistenza al mantenimento del sistema di gestione con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate
- Audit di conformità per la qualifica dei fornitori ed il monitoraggio della food supply chain





04

Bilancio Sociale e Certificazione Etica SA 8000 (SSA)

TRASPARENZA E PROTEZIONE DELL'IMMAGINE AZIENDALE

- Verifica della conformità legislativa con check-up iniziale (rif. Modello di autovalutazione LavoroEtico) ed acquisizione delle best practices (procedure) esistenti
- Analisi del contesto ed individuazione degli stakeholders (parti interessate) in base al settore di attività ed al mercato di riferimento
- Definizione del codice etico e delle policy aziendali; impostazione del Bilancio Sociale
- Definizione del piano di comunicazione e formazione interna
- Definizione del piano di comunicazione verso soggetti terzi interessati
- Descrizione delle best-practices (procedure) e preparazione all'iter di certificazione
- Assistenza al mantenimento del sistema di gestione con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate





05

Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. 231/2001

TUTELA DELLE PERSONE GIURIDICHE DA RESPONSABILITÀ PENALE

- Definizione del modello di Business specifico dell'organizzazione ed analisi dei fattori interni ed esterni di contesto
- Esame della documentazione preesistente (Manuali di sistema, procedure, rapporti di audit da OdC, ecc.)
- Individuazione delle fattispecie di reato in funzione del settore di business, del mercato di riferimento, del tipo di personalità giuridica dell'ente e degli stakeholders
- Verifica della conformità legislativa con il supporto di un esperto legale
- Delibera autorizzativa del CdA per inizio attività ed individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV); nomine
- Mappatura dei rischi per processi/reati; valutazione dei rischi attraverso interviste singole e incontri collettivi con il management e i rispettivi collaboratori (Assessment 1 – Profilo di Rischio; Assessment 2 – Gravità e Probabilità di accadimento)
- Protocolli attuativi e di controllo; mansionari, deleghe e procedure autorizzative ed operative; delibere del CdA per approvazione ed adozione
- Definizione dei flussi informativi verso l'OdV; definizione di funzioni, compiti e modalità operative dei suoi componenti (Regolamento OdV)
- Preparazione del Codice Etico e del Regolamento Disciplinare
- Riunione del CdA per delibera ed adozione del Modello Organizzativo, del Codice Etico e del Regolamento Disciplinare
- Assistenza al mantenimento del sistema di gestione con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate





06

Human Risk Management System (HRMS)

ADEGUARE L'ORGANIZZAZIONE ALLE STRATEGIE AZIENDALI

- Individuazione del Modello di Business aziendale con applicazione del Business Model Canvas (BMC)
- Analisi della struttura organizzativa e delle posizioni chiave (as-is)
- Focus sui processi organizzativi in essere, sullo stile di management, sulla popolazione aziendale e sue caratteristiche (as-is)
- Individuazione delle competenze distintive per il modello di business (to-be)
- Individuazione ed attivazione di processi organizzativi (*) con finalità strategiche adeguati al business
- Assistenza al mantenimento del HRMS, con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate



selezione di manager e collaboratori coerenti con l'organizzazione, i suoi obiettivi e con il ruolo da ricoprire; creazione di figure di back-up per garantire la loro intercambiabilità nel team di appartenenza; misurazione oggettiva di prestazioni e definizione di livelli prestazionali futuri; percorsi esperienziali per incrementare la capacità di comunicazione autentica, la collaborazione e l'efficacia negoziale a più livelli; riconoscimento del contributo alla generazione del valore; presidio del livello di soddisfazione dei collaboratori e percezione di equità; opportunità di sviluppo, mobilità interna e percorsi di carriera; individuazione di strumenti ed azioni di welfare organizzativo.



STUDIO ANKIROS S.r.l.
Piazza T. Fracon, 35
36075 Montecchio Maggiore VI
T. +39 0444 607564
E. info@studioankiros.com



studioankiros.com

Anna Chiara Rossi
CEO – Compliance System Consultant

T. +39 338 3607653
E. annachiara.rossi@studioankiros.com