



### **SERVIZI DI CONSULENZA IN AMBITO RISORSE UMANE**

Le organizzazioni sono composte da persone, che oggi si trovano ad operare in un contesto socio-economico in continua evoluzione, che richiede spiccate capacità di approccio positivo al cambiamento.

In questo contesto le competenze, vale a dire l'insieme di conoscenze, esperienze ed il saper essere che ogni persona possiede, diventano l'aspetto fondamentale su cui incentrare la gestione del personale.

Il percorso ideale da implementare è un processo attraverso il quale l'azienda individua, gestisce e sviluppa le competenze in coerenza con i propri valori e strategie. Secondo questo percorso il sistema delle competenze diventa il pilastro portante per la progettazione di un vero e proprio **sistema per la gestione delle Risorse Umane**.

### **MODALITA' DI INTERVENTO**

L'intervento che proponiamo parte da un'indagine conoscitiva dell'organizzazione (fase di check-up), in seguito alla quale è possibile progettare un percorso ottimale. Nelle fasi successive l'intervento può riguardare alcuni o tutti i seguenti processi, che, insieme costituiscono un vero e proprio sistema di gestione delle Risorse Umane.

#### Definizione della struttura organizzativa

Organigramma: analisi e valorizzazione delle posizioni, definizione dello schema di comparazione manager/professional, ecc.

#### Mappatura e gestione delle competenze

Sistema di grading delle competenze, individuazione degli skill ideali, schema "asis" ed evidenziazione dei gap, ecc.

#### Impostazione e gestione di un sistema di valutazione delle prestazioni

Obiettivi di prestazione, obiettivi funzionali e/o aziendali, il sistema di valutazione dei risultati, politica aziendale di riconoscimento, il sistema premiante, ecc.

#### Il processo di formazione e sviluppo: percorsi di carriera

Valutazione del potenziale, fabbisogni formativi e pianificazione, strutturazione e gestione di piani di carriera e incentivi, politiche di retention dei best-performer, ecc.

#### Il processo di ricerca, selezione ed inserimento dei collaboratori

Fabbisogni di risorse: chi, quando, come?, tecniche e canali di recruiting, attrarre e trattenere candidati ad elevato potenziale, metodologie di selezione, il percorso di inserimento in azienda, la valutazione che precede la conferma di assunzione.

**Studio ANKiROS**  
di Anna Chiara Rossi

viale Europa, 91/F 36075  
Montecchio Maggiore (VI)

T +039 0444 607564  
F +039 0444 495356

[www.studioankiros.com](http://www.studioankiros.com)